

自社採用サイトを
運営することで

求める人材
からの応募

増!

自社採用サイト 導入しませんか？

求めている人材に向けて、
よりダイレクトな
メッセージの発信が可能！

② 自社採用
サイトとは

求職者に向けて自社の情報を発信するための「採用情報に特化したサイト」のことです。
自分で情報を入手できるという安心感もあり、求職者から信頼を得ることができます。

【 自社採用サイトを導入する 3 つのメリット 】

01

応募者の質を高められる

採用サイトを通じて自社の魅力を伝えることで、
応募者の入社意欲を高めることができ、企業側も
求める人材を確保しやすくなります。

約70%の企業が

採用サイトを活用することで、
「人材の質の向上」を実感



約70%の企業が

採用サイト制作後、
「採用人数が多くなった」と回答



約50%の企業が

採用サイトが「内定承諾向上」や
「人材の入社意欲向上」に役立って
いると回答



出典：PRTIMES 採用サイト活用で、7割以上が抱えていた課題を払拭
母集団形成以外にも「内定承諾率向上」などのメリット多数

02

採用サイトを見ることが入社前の不安を解消できる

採用情報だけでなく、職場の雰囲気が伝えられる
写真や動画などを掲載することができ、求職者が
職場を選ぶ際に感じる不安を解消できます。



職場の雰囲気

スタッフ
&
キャリア紹介



事務



エンジニア



営業

その他「社員インタビュー」、「会社の取り組み等」…

トラパンツなら！

動画でも会社の魅力をPRすることができます！

03

お金をかけずに応募を増やせる

制作費は掛かりますが、制作以降はサイトを使い続ける
ことができ、会社の知名度も広まっていくため、企業の
財産にもなります。

実際に約70%以上の企業が

採用サイト活用後、「採用コストが
多くかかる」という課題を払拭！



出典：PRTIMES 採用サイト活用で、7割以上が抱えていた課題を払拭
母集団形成以外にも「内定承諾率向上」などのメリット多数

掲載内容、予算などによって適切な自社採用サイトをご提案させていただきます！

詳しくは担当ディレクターへご連絡いただくか、
サイトよりお気軽にお問い合わせください！

担当ディレクターへのご連絡はこちら

サイトはこちら

018-883-1909

